

# Punto VI. Del Orden del día

## ANEXO 05

# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y  
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE  
INTERÉS DEL CONALEP  
**2022**



# Integrantes de Comité de Ética

Cargo	Nombre Completo	Nivel Jerárquico
MIEMBROS PERMANENTES		
Presidente	L.A.E. Fernando Lavalle Gonzalez	Subcoordinadora de Administración y Finanzas
Secretario	L.I. Fernando Antonio Morales Santos	Subcoordinador de Tecnologías de la Información
Titular de la Unidad de Genero	M.B.A. Mextli Daniela Hernández Sánchez	Jefa de Proyecto de Servicios Escolares
MIEMBROS TEMPORALES		
Propietario	Lic. Alvaro Gerardo Chan Lugo	Subcoordinador de Formación Técnica
Propietario	Ing. Mariana Pech Herrera	Jefa de Proyecto de Planeación
Propietario	Lic. Carlos Alfredo Orozco Uc	Subjefe Técnico Especialista/ Jurídico
Propietario	C,P. Gaudi Guadalupe Acosta Canto	Subjefe Técnico Especialista/ Asistente SAR
Suplente	C.P.Armando Darinel Guillén Narváez	Jefe de Proyecto de Programación y Presupuesto
Suplente	Lic. María del Sol Bernal	Subjefe Técnico Especialista/ Asistente Director Estatal

**A) EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DEL  
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO.**

ACTIVIDADES PROGRAMAS EN EL PRIMER TRIMESTRE 2022

Objetivo	Meta	Indicadores de Medición para el Informe Anual	Actividad	Periodicidad	ene	feb	mar	Mecanismos de Verificación	Grado de cumplimiento
Cumplir con las Normativas del Comité de Ética	Atender a los requerimientos establecidos en Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Índice de cumplimiento a de los Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Elaborar el Programa Anual de Trabajo	Anual				Documentación soporte	ALTO
			Elaborar el Calendario de sesiones 2022	Anual				Documentación soporte	ALTO
			Elaboral el Informe Anual de Actividades	Anual				Documentación soporte	ALTO
		Indice de Actualización del Apartado de integridad	Actualizar el Apartado de Integridad	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice de Actualización del Sistema de Ética	Actualizar la información del Sistema de Comité de Etica	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Sesionar al comité de Ética	trimestral				Documentación soporte / Fotos	ALTO
Capacitar y sensibilizar al Servidor Público en temas de Ética	Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicables en temas de Ética	Indice del Cumplimiento del programa de capacitación Comité de Ética programadas	Elaborar un programa de capacitaciones	Anual				Documentación soporte	ALTO
Dar atención oportuna y eficiente a todas las quejas y denuncias presentadas	Atender todas las solicitudes	Indice de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Dar seguimiento oportuno a las quejas recibidas Programar sesiones extraordinarias de ser necesario	trimestral				Acta de las sesiones	ALTO

## ACTIVIDADES PROGRAMAS EN EL SEGUNDO TRIMESTRE 2022

Objetivo	Meta	Indicadores de Medición para el Informe Anual	Actividad	Periodicidad	abr	may	jun	Mecanismos de Verificación	Grado de cumplimiento
Cumplir con las Normativas del Comité de Ética	Atender a los requerimientos establecidos en Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Indice de Actualización del Apartado de integridad	Actualizar el Apartado de Integridad	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice de Actualización del Sistema de Ética	Actualizar la información del Sistema de Comité de Ética	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Sesionar al comité de Ética	trimestral				Documentación soporte / Fotos	ALTO
	Capacitar y sensibilizar al Servidor Público en temas de Ética	Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicables en temas de Ética	Indice de Capacitación.	Capacitación Presencial o virtual dando a conocer los Principios y Valores	De acuerdo al programa de capacitaciones			Listas de Asistencia / Fotos	ALTO
Fortalecer la difusión del Comité de Ética y sus funciones	Que los empleados administrativos del CONALEP, conozcan que es el comité de ética y cuales son sus funciones	Indice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Envíar Imágenes para Establecerlas como protector de pantallas con diversos temas éticos	Semestral				Informe de los Técnicos de Informatica	BAJO
			Enviár correos de difusión compartiendo la liga del Apartado de Integridad y la Normatividad vigente	Semestral				Capturas de los correos de difusión	BAJO
Dar atención oportuna y eficiente a todas las quejas y denuncias presentadas	Atender todas las solicitudes	Indice de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Dar seguimiento oportuno a las quejas recibidas Programar sesiones extraordinarias de ser necesario	trimestral				Acta de las sesiones	ALTO

## ACTIVIDADES PROGRAMAS EN EL TERCER TRIMESTRE 2022

Objetivo	Meta	Indicadores de Medición para el Informe Anual	Actividad	Periodicidad	jul	ago	sep	Mecanismos de Verificación	Grado de cumplimiento
Cumplir con las Normativas del Comité de Ética	Atender a los requerimientos establecidos en Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Indice de Actualización del Apartado de integridad	Actualizar el Apartado de Integridad	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice de Actualización del Sistema de Ética	Actualizar la información del Sistema de Comité de Ética	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Sesionar al comité de Ética	trimestral				Documentación soporte / Fotos	ALTO
Capacitar y sensibilizar al Servidor Público en temas de Ética	Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicables en temas de Ética	Indice de Capacitación.	Capacitación Presencial o virtual dando a conocer los Principios y Valores	De acuerdo al programa de capacitaciones				Listas de Asistencia / Fotos	BAJO
Dar atención oportuna y eficiente a todas las quejas y denuncias presentadas	Atender todas las solicitudes	Indice de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Dar seguimiento oportuno a las quejas recibidas Programar sesiones extraordinarias de ser necesario	trimestral				Acta de las sesiones	ALTO
Imprimir las Reglas de integridad y pegarlas en los Departamentos que se apeguen mas a dichas Reglas	Lograr que en cada Jefatura tengan las Reglas de Integridad a las que esten mas apegados	Indice de Compromiso de difusión de las Reglas de Integridad	Colocar los Articulos componentes de las Reglas de Integridad en cada una de las áreas y Jefaturas de la Dirección Estatal	Anual				Fotografías	ALTO
Crear el procedimiento para la recepción y atención de quejas y denuncias ante el comité	formalizar los medios para crear una queja y el establecer el seguimiento que se le dará	Indice de cumplimiento en el desarrollo de procesos	Crear el procedimiento y enviarlo al área de Control Interno para su envío a la SIMER	Anual				Documentación soporte	BAJO

## ACTIVIDADES PROGRAMAS EN EL CUARTO TRIMESTRE 2022

Objetivo	Meta	Indicadores de Medición para el Informe Anual	Actividad	Periodicidad	oct	nov	dic	Mecanismos de Verificación	Grado de cumplimiento
Cumplir con las Normativas del Comité de Ética	Atender a los requerimientos establecidos en Lineamientos para regular la integración, organización y funcionamiento de los comités de ética, integridad y prevención de conflictos de interés de las dependencias y entidades de la Administración Pública estatal.	Indice de Actualización del Apartado de integridad	Actualizar el Apartado de Integridad	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice de Actualización del Sistema de Ética	Actualizar la información del Sistema de Comité de Etica	trimestral				Capturas de pantalla	ALTO
		Indice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Sesionar al comité de Ética	trimestral				Documentación soporte / Fotos	ALTO
			Realizar las elecciones de los nuevos integrantes del Comité de Acuerdo al Art. 15	Anual				Documentación soporte / Fotos	ALTO
Capacitar y sensibilizar al Servidor Público en temas de Ética	Capacitar al Personal del CONALEP, dando a conocer las normativas aplicables en temas de Ética	Indice de Capacitación.	Capacitación Presencial o virtual dando a conocer los Principios y Valores	De acuerdo al programa de capacitaciones				Listas de Asistencia / Fotos	BAJO
Fortalecer la difución del Comité de Etica y sus funciones	Que los empleados administrativos del CONALEP, conozcan que es el comité de etica y cuales son sus funciones	Indice del Cumplimiento de las sesiones del Comité de Ética programadas	Envíar Imágenes para Establecerlas como protector de pantallas con diversos temas éticos	Semestral				Informe de los Técnicos de Informatica	BAJO
			Enviár correos de difusión compartiendo la liga del Apartado de Integridad y la Normatividad vigente	Semestral				Capturas de los correos de difusión	BAJO
Dar atención oportuna y eficiente a todas las quejas y denuncias presentadas	Atender todas las solicitudes	Indice de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas	Dar seguimiento oportuno a las quejas recibidas Programar sesiones extraordinarias de ser necesario	trimestral				Acta de las sesiones	ALTO



# **b) El número de servidores públicos que recibieron capacitación en temas de ética.**

Durante el ejercicio 2022, se invitó al personal de la Dirección Estatal de este Colegio a tomar capacitaciones de los temas “Conociendo el Código de Ética” y “Modificaciones a los Lineamientos”, logrando una asistencia de 82 Servidores Públicos.

# Capacitación Principios y Valores del Código de Ética



**Tema: Principios y Valores del Código de Ética**

Personas Capacitadas

82



**c) El número de servidores públicos que hayan recibido una observación o recomendación no vinculatoria.**

Durante el ejercicio 2022 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió ninguna observación o recomendación no vinculatoria.

**d) Las buenas prácticas implementadas en la dependencia o entidad en temas de ética.**

# Difusión de las Reglas de Integridad

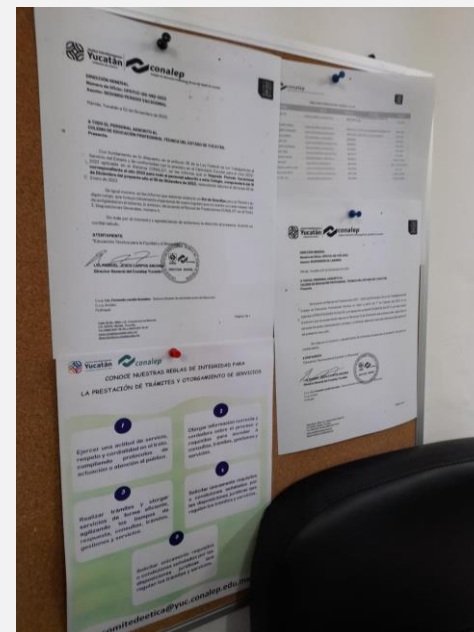
En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo, los departamentos del CONALEP, difundieron en sus áreas las Reglas de Integridad que se relacionan directamente con sus actividades.



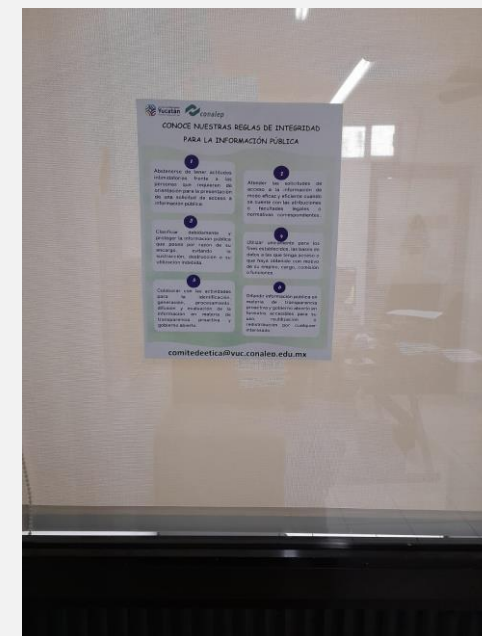
Departamento: Control Interno  
Reglas de Integridad: Art. 13 Control Interno



Departamento: Recursos Materiales  
Reglas de Integridad: Art. 7  
Contrataciones públicas, licencias, permisos, autorización y concesiones



Departamento: Servicios Escolares  
Reglas de Integridad: Art. 9  
Tramites y servicios



Departamento: Unidad de Transparencia  
Reglas de Integridad: Art. 6  
Información Pública



## INDICADORES

En apego a los Lineamientos para regular la Integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética, integridad y prevención de conflictos de Interés de las dependencias y entidades de la Administración pública estatal, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán presenta el listado de Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones.

Nombre del Indicador		Objetivo	Formula (variables)	Comportamiento	Resultado	
Indice de principio de Transparencia		El Instituto mantendrá actualizado el Sistema SISAI 2.0 de la Plataforma Nacional de Transparencia, dando atención a las Solicitudes de Información	$\left(\frac{\text{Número de solicitudes Atendidas}}{\text{Número de solicitudes Recibidas}}\right)*100$	ascendente	$\left(\frac{26}{26}\right)*100 =$	100%
Indice de Capacitación.		Fomentar acciones en materia de capacitación para los servidores públicos del Instituto.	$\left(\frac{\text{Número Servidores Públicos Capacitados}}{\text{Número de Servidores Públicos}}\right)*100$	ascendente	$\left(\frac{82}{515}\right)*100 =$	16%
Indice de Capacitación.		Cumplir con las capacitaciones programadas en el PAT	$\left(\frac{\text{Capacitaciones hechas}}{\text{Capacitaciones programadas}}\right)*100$	ascendente	$\left(\frac{2}{4}\right)*100 =$	50%
Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés		Cumplir con las metas establecidas en el PAT (no se consideran las actividades con nivel de cumplimiento bajo)	$\left(\frac{\text{Número de Actividades Realizadas}}{\text{Número de Actividades Programadas en el PAT}}\right)*100$	ascendente	$\left(\frac{24}{32}\right)*100 =$	75%
Indice de Compromiso con los Principios y Valores		Que los servidores públicos cumplan con los valores y principios del Código de Ética, en comparación con el ejercicio anterior	$\left(\frac{\text{Número de Quejas en el ejercicio actual}}{\text{Número de Quejas en el ejercicio anterior}}\right)*100$	descendente	$\left(\frac{0}{0}\right)*100 =$	
Conocimiento y aplicación de las leyes y normas.		Medir el nivel de conocimiento de la normatividad vigente, relacionado con la Ética	$\frac{\text{Promedio de aciertos en la evaluación anual}}{\text{Número de preguntas en la evaluación anual}}$	ascendente	$\left(\frac{14.6}{20}\right)*100 =$	73%
Indicador de seguimiento al cumplimiento de las quejas recibidas		Medir el cumplimiento a las Quejas Recibidas por el Comité de Etica	$\left(\frac{\text{Número de Quejas atendidas}}{\text{Número de Quejas Recibidas}}\right)*100$	ascendente	$\left(\frac{0}{0}\right)*100 =$	
Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés		Medir el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada o a cargo del CEPCI	$\left(\frac{\text{Número de trimestres actualizados en el Sistema del Comité de Ética}}{\text{Trimestres del Ejercicio}}\right) * 100$	ascendente	$\left(\frac{4}{4}\right)*100 =$	100%

# **e) La relación de quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta respectivo.**

Durante el ejercicio 2022 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió quejas por falta de integridad o por presuntas vulneraciones al código de ética y código de conducta.



# **f) Las recomendaciones de la secretaría en caso de haberse recibido alguna.**

Durante el ejercicio 2022 el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no recibió recomendaciones de la secretaría.

# **g) El seguimiento a las observaciones o recomendaciones no vinculatorias emitidas por el propio comité.**

Durante el ejercicio 2022 el Comité de Ética del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán, no emitió observaciones o recomendaciones no vinculatorias.

# **h) El resultado de las elecciones para formar el comité, en caso de que aplique.**

Durante el cuarto trimestre del ejercicio 2022 se realizó el proceso de Votaciones, para seleccionar a los miembros temporales del Comité de Ética.

- La convocatoria

INFORMACIÓN PARA EL PERSONAL DE LA DIRECCIÓN ESTATAL DEL CONALEP YUCATÁN

## ¡¡PARTICIPA!!

En el “Proceso de Renovación del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés”

Consta de 2 etapas: Nominación y Elección

**1ra Etapa: Nominación**

Puedes nominarte a ti mismo, o a otro servidor público, si cumplen los siguientes requisitos:

- ✓ Tener una antigüedad laboral mínima de un año en la entidad.
- ✓ Ser reconocido por su honradez, vocación de servicio, integridad, responsabilidad, confiabilidad, juicio informado, colaboración, trabajo en equipo y compromiso.
- ✓ Ser Jefe de Proyecto (1 nominado) o ser Subjefe Técnico (2 nominados), todos adscritos a la Dirección Estatal.

Envía tu nominación al correo:  
[comitedeetica@yuc.conalep.edu.mx](mailto:comitedeetica@yuc.conalep.edu.mx)

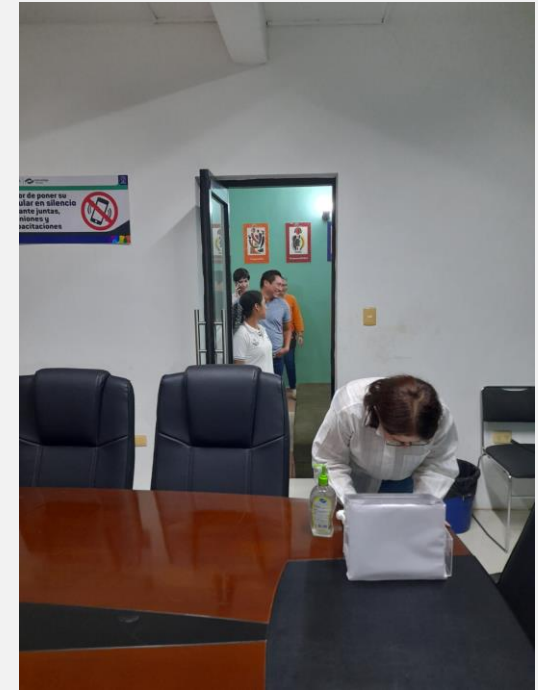
Fecha límite: 17 de noviembre de 2022

**2da Etapa: Elección**

Se realizará a través de votaciones, en la sala de juntas de la Dirección Estatal, el día 23 de noviembre en un horario de 10:00 a 12:00 horas.



- Las votaciones



- Los resultados

### Resultado de la Etapa de Nominación de los Integrantes Temporales del Comité de Ética

		conteo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
Nominación Jefes de Proyecto (1)	C.P. Armando Guillen Narvaez	14	x	x		x	x	x	x						x		x	x			x			x	x	x		x												
	L.M.N.I Julián Cámara Díaz	2							x		x																													
	Ing. Roberto Trujillo Pacheco	2																	x			x																		
	Lic. Kristian Guzmán Solís	4																					x				x			x		x								
	Lic. María Teresa Franco Paredes	2																													x			x						
	C.P. Francisco Ortiz Bahena	1																																x						
	Ing. Mariana Pech Herrera	7			x						x		x	x		x				x									x											
Nominación Subjefes Técnicos (2)	Lic. Carlos Orozco Uc	16	x	x		x	x	x	x						x	x	x			x		x		x	x	x					x			x						
	C.P. Gaudi Acosta Canto	23	x	x		x	x	x	x		x				x		x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x						
	LAM. Ricardo Castro Godínez	5			x																							x			x		x	x						
	L.T.S. Mario Cervantes Pinzón	6								x		x	x	x					x				x																	
	C. Oscar Osorno Burgos	3													x			x												x										
	Lic. María del Sol Bernal	11			x						x	x	x	x						x		x	x						x		x		x							

### Resultado del Proceso de Votación de los Integrantes Temporales del Comité de Ética

		Conteo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	
Jefes de Proyecto (1 Electo)	C.P. Armando Guillen Narvaez	17		X	X	X		X		X				X	X	X	X	X			X				X	X		X	X		X				X					
	Ing. Mariana Pech Herrera	18	X				X		X		X	X	X						X	X		X	X	X			X			X		X	X	X		X	X			
Subjefes Técnicos (2 Electos)	Lic. Carlos Orozco Uc	21		X	X	X	X					X	X	X	X	X		X		X		X			X	X	X		X		X	X	X	X		X				
	C.P. Gaudi Acosta Canto	29	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X			X	X	X			
	Lic. Maria del Sol Bernal	14	X					X	X			X		X	X		X		X		X		X	X	X								X		X					

Se hace la precisión de que, el Colegio cuenta solo con 3 Servidores con nivel jerárquico inferior inmediato al del titular, siendo que, dos de estos ya fungen como Presidente y Secretario Técnico del Comité de Ética, y previa consulta a la SECOGEY, se determinó asignar al C. Alvaro Chán Lugo, con nivel jerárquico inferior inmediato al del titular como Integrante Temporal del Comité de Ética.

### Resultado Final

Integrantes Temporales del Comité de Ética
C. Alvaro Chán Lugo
Ing. Mariana Pech Herrera
Lic. Carlos Orozco Uc
C.P. Gaudi Acosta Canto

Integrantes Suplentes del Comité de Ética
C.P. Armando Guillen Narvaez
Lic. María del Sol Bernal

*Lucio*

- Los resultados

# ¡CONOCE EL RESULTADO DE LAS ELECCIONES!

DE LA:

Convocatoria

Para la selección de integrantes temporales del

## Comité de Ética

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán

C. Alvaro Gerardo Chan Lugo

Ing. Mariana Pech Herrera

Lic. Carlos Alfredo Orozco Uc

C.P. Gaudi Acosta Canto

Juntos transformemos  
**Yucatán**  
GOBIERNO DEL ESTADO

**conalep**  
Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Yucatán

Con ética  
logramos +

- Difusión

